

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД «ЛАСТОЧКА» А.КЫЗЫЛ-ОКТЯБРЬ»

ДОПОЛНЕНИЕ И ИЗМЕНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

сроком с 13.09.2022г. по 12.09.2025г. № 248

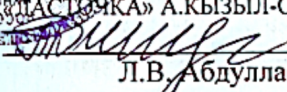
а. Кызыл-Октябрь

02 сентября 2024г.



от работодателя:

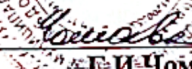
Заведующая МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД
«ЛАСТОЧКА» А.КЫЗЫЛ-ОКТЯБРЬ»


Л.В. Абдуллаева



от работников:

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ профсоюзной организации

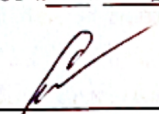

Г.И. Чомаева

Принято общим собранием профсоюза и коллектива
МБДОУ «Детский сад «Ласточка» а.Кызыл-Октябрь»
Протокол № 3 от 02.09.2024г.

Дополнение и изменение к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в
Управлении труда и социального развития администрации Зеленчукского муниципального
района

Регистрационный номер 248/2 от «2» 09 2024 г.

Начальник УТ и СР


Р.С. БАТЧАЕВА

М.П.



**Внесение изменений и дополнений от 02.09.2024 г.
в Коллективный договор МБДОУ «Детский сад «Ласточка»
а.Кызыл-Октябрь» на 2022-2025 годы
от 13.09.2022г.**

«02» сентября 2024 г.

а.Кызыл_Октябрь

Внести в Коллективный договор МБДОУ «Детский сад «Ласточка» а.Кызыл-Октябрь» на 2022-2025 годы, следующие изменения:

Пункт 5.11. Раздела 5. Рабочее время и время отдыха изложить в новой редакции»:

Работа в выходной или нерабочий праздничный день, запрещается. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника согласно статье 113 Трудового Кодекса Российской Федерации.

- для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

- для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

- для выполнения работ, необходимость которых, обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Сверхурочная работа – это работа, выполняемая сотрудником по инициативе работодателя за пределами установленного в организации рабочего времени (смены) или сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (ч. 1 ст. 99 ТК РФ). К сверхурочной работе можно привлечь с письменного согласия работника и после получения мнения профсоюза.

Норма рабочего времени в общем случае не должна превышать 40 часов в неделю (ч. 3 ст. 91 ТК РФ). Норма рабочего времени конкретного месяца рассчитывается в соответствии с п. 1 Порядка, утв. приказом Минздрава России от 13.08.2009 № 588н. Исключение сделано для сотрудников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. Для них нормой является сокращенная продолжительность рабочего времени, поэтому сверхурочной будет работа, которая производится за пределами, установленной для них нормы рабочего времени. К сверхурочной работе можно привлечь с письменного согласия работника и после получения мнения профсоюза.

В тех случаях, когда для сверхурочной работы требуется согласие, работник вправе отказаться от ее выполнения. Такой отказ не является нарушением трудовой дисциплины и не влечет применения дисциплинарного взыскания.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 настоящего Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи.

Если с учетом специфики работы невозможно соблюдать ежедневную или еженедельную продолжительность рабочего времени, то сотруднику устанавливается суммированный учет рабочего времени с определенным учетным периодом (ст. 104 ТК РФ). В этом случае норма рабочего времени определяется за учетный период, при этом сверхурочной признается работа, которая выполняется за пределами нормы за учетный период.

Если сотрудникам не сокращается рабочий день накануне праздничного дня, то работа в указанный промежуток признается сверхурочной и подлежит оплате по правилам ст. 152 ТК РФ.

Не является сверхурочной работа, выполняемая:

в рамках внутреннего совместительства (ст. 282 ТК РФ);

в режиме ненормированного рабочего времени. При этом важно, чтобы привлечение к сверхурочной работе не носило систематического характера .

В каких случаях можно привлечь к сверхурочной работе

К сверхурочной работе можно привлечь с письменного согласия работника и после получения мнения профсоюза (если он есть в организации).

Кого нельзя привлечь к сверхурочной работе

Нельзя привлечь к сверхурочной работе (ч. 5 ст. 99, ч. 3 ст. 203, ч. 1 ст. 259, ст. 268 ТК РФ):

беременных женщин;

сотрудников в возрасте до 18 лет.

учеников во время действия ученического договора;

иных работников, если запрет установлен в ТК РФ или ином федеральном законе.

Запрет действует даже в тех случаях, если работник готов работать сверхурочно.

Некоторые категории работников можно привлечь к сверхурочной работе исключительно при наличии их письменного согласия, при отсутствии

медицинского заключения, устанавливающего запрет на привлечение к сверхурочной работе. Такое медицинское заключение выдается в порядке, установленном приказом Минздрава России от 14.09.2020 № 972н.

К таким категориям сотрудников относятся (ч. 5 ст. 99, ч. 2, 3 ст. 259 ТК РФ):

- инвалиды;
- женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, ухаживающие за больными членами семьи;
- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет;
- опекуны детей в возрасте до 14 лет;
- родитель, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет, если другой родитель: работает вахтовым методом;
- призван на военную службу по мобилизации;
- проходит военную службу по контракту, заключенному согласно п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ;
- либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ;
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

3. При привлечении работника к сверхурочной работе необходимо получить мнение профсоюза (при необходимости), если оно требуется для привлечения сотрудника к сверхурочной работе (ст.372 ТК РФ).

Профсоюз обязан не позднее 5 рабочих дней со дня получения проекта приказа выразить свое мнение для привлечения сотрудника к сверхурочной работе.

Остальные разделы остаются в неизменном виде и обязательными для исполнения сторон.

Обсуждено и принято общим собранием
профсоюза и коллектива МБДОУ «Детский сад
«Ласточка» а.Кызыл-Октябрь» (протокол № 3от
02.09.2024)

ПРОТОКОЛ № 3

общего собрания трудового коллектива МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД «ЛАСТОЧКА»
А.КЫЗЫЛ-ОКТЯБРЬ»

02.09.2024г.

Всего – 29 чел.

Присутствовали: 24человек

Отсутствовали – 5 человек

по уважительным причинам

ПОВЕСТКА ДНЯ :

1. Рассмотрение вопроса о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на период с 13.09.2022г. по 12.09.2025г.от 13.09.2022г.

По вопросу повестки заслушали:

Председателя профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад «Ласточка» а.Кызыл-Октябрь» Чомаеву Г.И. о необходимости внести изменения в коллективный договор.

Выступили:

Заведующая МБДОУ «Детский сад «Ласточка» а.Кызыл-Октябрь» Абдуллаеву Л.В. о необходимо внести изменения в коллективный договор, добавить пункт 5.11. Раздела 5. Рабочее время и время отдыха.

Председатель профком

Секретарь



Чомаев

Г.И.Чомаева

Токова

З.И.Токова

Лист ознакомления

Ф.И.О.	Занимаемая должность	Роспись ознакомление
Абдуллаева Люара Владимировна	Заведующая	<i>Абдуллаева</i>
Эркенова Фатима Асхатовна	Старший воспитатель	<i>Эркенова</i>
Ижаева Лариса Хызыровна	Завхоз	<i>Ижаева</i>
Кипкеева Альбина Умаровна	Гл. бухгалтер	<i>Кипкеева</i>
Чомаева Гульмира Идрисовна	Бухгалтер-делопроизводитель	<i>Чомаева</i>
Кипкеева Индира Карчаевна	Кладовщик	<i>Кипкеева</i>
Шидакова Зухра Магомталиевна	Рабочий по стирке	<i>Шидакова</i>
Бытдаева Леля Казиевна	Убор.сл. помещений	<i>Бытдаева</i>
Джанибекова Альбира Камаловна	Воспитатель	<i>Джанибекова</i>
Хубиева Айшат Руслановна	Воспитатель	<i>Хубиева</i>
Лепшокова Аминат Хамидовна	Воспитатель	<i>Лепшокова</i>
Токова Зарина Исмагиловна	Воспитатель	<i>Токова</i>
Аджиева Лиана Аликовна	Муз. Руководитель	<i>Аджиева</i>
Байчорова Мадина Шамилевна	Инструктор по ФИЗО	<i>Байчорова</i>
Хубиева Лариса Исмаиловна	Воспитатель	<i>Хубиева</i>
Шидакова Зарема Назбиевна	Воспитатель	<i>Шидакова</i>
Болурова Мариям Биляловна	Мл.воспитатель	<i>Болурова</i>
Каракотова Лиза Муссаевна	Мл.воспитатель	<i>Каракотова</i>
Аджиева Айшат Сейтовна	Мл.воспитатель	<i>Аджиева</i>
Узденова Зухра Шихидиновна	Мл.воспитатель	<i>Узденова</i>
Шидакова Зарема Шамиловна	Кух.рабочий	<i>Шидакова</i>
Джанкезова Паризат Юсуфовна	Повар, рабочий	<i>Джанкезова</i>
Боташева Фатимат Алимагомедовна	Повар, кух.рабочий	<i>Боташева</i>
Лайпанова Зульфия Мухтаровна	Повар	<i>Лайпанова</i>
Бытдаев Хасанбий Магомедович	Уборщик сл.помещений	<i>Бытдаев</i>
Абдуллаев Пилял Абдулхамидович	Сторож-дворник	<i>Абдуллаев</i>
Бытдаев Руслан Хасанбиевич	Сторож-дворник	<i>Бытдаев</i>
Бостанов Руслан Магомедович	Сторож-дворник	<i>Бостанов</i>
Поправкин Алексей Михайлович	Специалист по противод.терроризма и экстремизма.	<i>Поправкин</i>